

女性活躍推進法に基づく行動計画書

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年9月1日 ～ 2027年8月31日までの2年間

2. 内容

目標：女性管理職を2名以上増やし、管理職の男女比を小さくする。

<取組内容①> 女性管理職候補の育成

- 女性社員向けキャリア面談を実施
- 管理職候補者向けメンター制度を導入

<取組内容②> 昇進制度の見直し

- 昇進基準の明文化と社内説明会の開催
- 昇進希望者に対するキャリアアップ面談制度の導入

以上